

# Sept façons originales d'apprendre

**Formation des gestionnaires** – Et si l'apprentissage de la gestion passait par des pratiques innovantes? C'est le pari de ces formations d'un genre nouveau qui vous aideront à développer des compétences utiles à votre organisation.

Marie Lyan



Marie-Pierre Dufort, présidente de Syntek conseil et cofondatrice de Bénévoles d'affaires, a choisi de s'engager auprès du Regroupement des Magasins-Partage, un organisme qui vient en aide aux familles dans le besoin en leur distribuant gratuitement de la nourriture.



## 2 Maîtriser les mégadonnées

Mieux comprendre les flux de données pour développer des systèmes de gestion des données efficaces: c'est l'objectif de l'Executive Certificate in Advanced Business Analytics, développé par l'École de gestion John-Molson de l'Université Concordia. «L'analyse de données sera un sujet chaud en 2014, car le volume et la variété des données recueillies chaque seconde au sein des organisations sont de plus en plus importants», prédit Stéphane Brutus, vice-doyen responsable des programmes de formation pour les cadres.

L'enjeu, pour les entreprises? Apprendre à trier et à mieux structurer la collecte de ces flux de données pour en retirer les informations qui les intéressent.

«Les entreprises sont assises sur d'énormes

quantités de données et n'ont pas toujours les outils pour les exploiter. Pourtant, les gestionnaires sont les premiers concernés pour collecter des informations sur les employés dans le domaine des RH ou dans le domaine du marketing ou de la finance», estime Stéphane Brutus.

La formation comprend sept modules d'une journée qui touchent à tous les aspects du big data: finance, chaîne d'approvisionnement, etc. Trois cours sont donnés selon la formule webinar. «Entre les modules, les étudiants ont également des travaux à réaliser à la maison», ajoute M. Brutus.

**Objectifs:** Apporter des solutions d'analyse pour la récolte des données et gérer la manière dont l'information sera collectée.

**Quand:** Du 9 au 28 avril 2014.

**Le plus:** Unique au Québec, cette formation sera donnée par Jean-Paul Isson, auteur du livre *Win with Business Analytics: Creating Business Value from your Data*.

**4 000\$**



## 1 Devenir bénévole

«La gouvernance est un sujet qui a le vent en poupe: pourquoi ne pas commencer par entrer dans un OBNL avant de s'engager dans le CA d'une entreprise?» suggère Ugo Dionne. Lorsqu'il a créé Bénévoles d'affaires il y a sept ans, il était déjà convaincu des bienfaits du bénévolat depuis longtemps. «Cela fait presque 30 ans que je suis moi-même bénévole dans différents organismes. Tous ceux qui ont goûté à cette méthode se rendent compte des apprentissages et du développement de compétences qui s'y fait», résume-t-il.

C'est donc naturellement que l'idée lui est venue de profiter de son expérience pour inciter des gestionnaires à se développer en devenant bénévoles au sein d'un organisme communautaire. «On se rend compte que 93% des personnes qui travaillent dans les RH considèrent cela

comme de la formation gratuite!» ajoute M. Dionne.

Toute personne qui possède une compétence issue du monde des affaires peut offrir ses services. «La seule distinction à faire, c'est que le gestionnaire devra aussi se demander en quoi cette expérience lui sera utile sur le plan professionnel», met en avant le fondateur.

Entièrement gratuite pour les salariés, la formule offre de multiples possibilités. «Ce peut être des mandats ponctuels, comme le coaching d'un directeur général, la mise sur pied d'une politique salariale ou un poste de deux ans au sein d'un CA», dit Ugo Dionne.

Les entreprises qui le souhaitent peuvent également adhérer au système afin de contribuer au développement de leurs cadres et de leurs professionnels, à raison de 2 000 à 10 000\$ par année.

Elles recevront en retour des services personnalisés, par exemple une priorité sur les offres affichées durant 48 heures ou l'envoi de bilans bisannuels concernant le personnel jumelé. «Ces jumelages permettent aux gens d'opérer dans des situations très différentes et les inciteront à faire preuve de beaucoup de créativité pour développer des solutions innovantes», estime le fondateur.

**Objectifs:** Développer son leadership et sa créativité; élargir son réseau de relations.

**Date:** En continu.

**Le plus:** La formule est gratuite pour les employés.

De **2000\$** à 10 000\$ par année.

### École internationale de langues YMCA

Division

Solutions linguistiques en entreprise

Agréée par Emploi Québec.

514 849-8393

poste 1400

www.ymcalangues.ca  
info@ymcalangues.ca



1440, rue Stanley 5ème étage Peel sortie Stanley

#### PROGRAMMES POUR ENTREPRISES (à nos ou vos locaux)

- Horaires flexibles (7 h 30 à 21 h du lundi au vendredi)
- Anglais, français, espagnol, italien, portugais, mandarin, allemand, japonais ou arabe communication orale et écrite
- Contenu régulier ou sur mesure
- Cours privés, semi-privés ou petits groupes homogènes

#### PROGRAMMES RÉGULIERS (à nos locaux)

Anglais, français, espagnol, italien, portugais, mandarin, allemand, japonais ou arabe

- Inscriptions en tout temps
- Tests de classement gratuits tous les mercredis (12 h 30 à 17 h 30)

Centre officiel de tests pour TOEIC et TFI

**Égaleme**nt : cours du samedi et camps linguistiques pour ados (voir notre site Internet)